**Додаток**

**до протоколу 1 від 20 січня 2021 року**

**Оголошується конкурс на зайняття посади генерального директора**

**комунального некомерційного підприємства «Чернігівський обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб» Чернігівської обласної ради (ЄДРПОУ 02006107)**

**Правові підстави проведення конкурсу:**

## Рішення Чернігівської обласної ради від 12 травня 2020 року № 37-23/VII, «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального закладу охорони здоров'я, що є об’єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області».

## Розпорядження Голови Чернігівської обласної ради від 11 січня 2021 року № 2 «Про оголошення конкурсу на зайняття посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Чернігівський обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб» Чернігівської обласної ради».

Розпорядження Голови Чернігівської обласної ради від 11 січня 2021 року № 3 «Про оновлення складу постійно діючої конкурсної комісії з проведення конкурсів на зайняття посад керівників закладів охорони здоров’я, що є об’єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області».

**Найменування підприємства:**

## комунальне некомерційне підприємство «Чернігівський обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб» Чернігівської обласної ради

**Юридичне та фактичне місцезнаходження підприємства:**

Україна, 15501, Чернігівська обл., Чернігівський р-н, село Новий Білоус, "Зелений" масив, №1

**Основні напрями діяльності:**

- основні напрями діяльності - надання у повному обсязі кваліфікованої медичної допомоги, а саме: консультативної, діагностичної, лікувальної, поліклінічної і стаціонарної допомоги, у т.ч. хоспісної, хворим на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД та захворювань, що передаються статевим шляхом, (або супутніх захворювань), а також надання послуг комплексного і повноцінного лікувально-профілактичного та реабілітаційного характеру дитячому населенню області із груп підвищеного ризику захворювання на туберкульоз, здійснення організаційно - методичного керівництва протитуберкульозною роботою та роботою у сфері запобігання ВІЛ-інфекції та СНІДу медичних закладів на території Чернігівської області; забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

- статут (додається);

- структура закладу (додається);

- кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладуна 2021 рік - Кошти Національної служби охорони здоров'я (згідно укладених договорів № 1276-Е-420-Р000 від 31.03.2020, № 2022-Е-420-Р000 від 31.04.2020, № 5469-М020-Р000 від 05.10.2020).

**Перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі**

1) копію паспорта громадянина України;

2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з додатком 1;

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографію;

5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;

6) згоду на обробку персональних даних згідно з додатком 2;

7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі;

8) довідку МВС про відсутність судимості;

9) медичні довідки про стан здоров’я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров’я за формами, затвердженими МОЗ;

10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 3;

11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно із додатком 4;

12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»);

13) характеристики з попереднього місця роботи (за наявності);

14) рекомендації (за наявності).

**Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.**

**Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.**

**Вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;**

Вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування", або "Право", або "Соціальні та поведінкові науки", або "Гуманітарні науки", або "Охорона здоров'я" та спеціалізацією "Організація і управління охороною здоров'я".

Стаж роботи на керівних посадах: не менше 7 років.

**Умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту:**

Умови оплати праці, тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються згідно контракту за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

На підставі постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року № 859 «Про умови розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об’єднань державних підприємств».

При цьому розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров’я встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до розміру базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні мінімальної заробітної плати, визначеної Законом України «Про державний бюджет на 2021 рік». Встановлюється кратність не більше 10.

Крім того, можуть бути передбачені премії, надбавки, доплати, підвищення, гарантійні і компенсаційні виплати тощо передбачені законодавством та колективним договором. Встановлення стимулюючих надбавок та премій керівнику закладу охорони здоров’я проводиться за письмовим зверненням керівника закладу охорони здоров’я в межах наявного фінансового ресурсу закладу шляхом видання відповідного наказу Органу управління комунального некомерційного підприємства «Чернігівський обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб» Чернігівської обласної ради (ЄДРПОУ 02006107), що передбачений статутом.

Розмір премії встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з Органом управління комунального некомерційного підприємства «Чернігівський обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб» Чернігівської обласної ради (ЄДРПОУ 02006107) згідно зі статутом.

**Конкурсна пропозиція може містити**:

- проєкт плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п’ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом одного року;

- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

**Документи для участі у конкурсі приймаються у строк 30 календарних днів, після дати оприлюднення оголошення та реєструються як вхідна кореспонденція Органу управління.**

- дата початку **21 січня 2021 року;**

- кінцевий строк **19 лютого 2021 року**;

- адреса приймання документів для участі у конкурсі: 14000, м. Чернігів, проспект Миру, 43;

- номер телефону: +38 (0462) 77-42-22 (приймальня),+38 (0462) 77-41-30 (факс);

- адреса електронної пошти для довідок E-mail: [ch\_oblrada@cg.gov.ua](mailto:ch_oblrada@cg.gov.ua);

- офіційний веб-сайт: [http:// chor.gov.ua](http://ukm.chor.gov.ua) .