

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення двадцять третьої сесії обласної
ради сьомого скликання
12 травня 2020 року № 38-23/VII

ПОРЯДОК

укладення контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області

1.Цей Порядок визначає механізм укладення контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я (далі-заклад), що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області (далі - контракт) та застосовується для керівників комунальних некомерційних підприємств та комунальних установ.

2.Призначення на посаду керівника закладу здійснюється відповідно до законодавства за рішенням обласної ради.

3.Контракт укладається згідно з типовою формою для відповідної організаційно-правової форми закладу в письмовій формі у двох примірниках, по одному для кожної із сторін, що мають однакову юридичну силу.

Контракт набирає чинності з моменту його підписання сторонами, якщо інше не передбачено контрактом, і може бути змінений за згодою сторін у письмовій формі.

4.Контракт укладається на строк від трьох до п'яти років.

5.У контракті передбачаються строк його дії, права, обов'язки та відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), вимоги до збереження керівником закладу комунального майна, підвищення ним кваліфікації або проходження перепідготовки протягом строку дії контракту, умови матеріального забезпечення і організації праці, умови розірвання контракту.

Контрактом можуть бути встановлені пільги, гарантії керівникові закладу на випадок розірвання контракту з незалежних від нього причин, а також соціально-побутові та інші умови, необхідні для виконання керівником своїх обов'язків.

6.На керівника закладу, з яким укладено контракт, поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством.

7.Контракт може бути розірваний на підставах, передбачених законодавством та умовами контракту. При цьому звільнення з посади керівника закладу проводиться з урахуванням передбачених законодавством гарантій.

8.У разі розірвання контракту на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законом, керівник закладу звільняється з посади на підставі пункту 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

9.Спори між сторонами, що уклали контракт, розв'язуються у порядку, встановленому законодавством.

10.Особа, яка призначила на посаду керівника закладу, забезпечує конфіденційність умов контракту, крім випадків, визначених законом.

Заступник голови обласної ради

А.В. Дідур