

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення двадцять четвертої сесії
обласної ради сьомого скликання
1 липня 2020 року № 30-24/VII

**ОБЛАСНА ПРОГРАМА
ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ БЕЗПЕКИ, ГІГІЄНИ ПРАЦІ
ТА ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА 2020-2022 РОКИ**

м. Чернігів
2020 рік

З М І С Т**стор**

I.	Паспорт обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	3
II.	Загальна характеристика Програми	4
III.	Обґрунтування доцільності розроблення обласної Програми	4-5
IV.	Мета реалізації Програми	5
V.	Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми	5-6
VI.	Основні завдання та заходи реалізації Програми	6-7
VII.	Перелік завдань та результативні показники Програми	7
VIII.	Напрями діяльності та заходи Програми	7
IX.	Координація за ходом виконання Програми	7
	Додаток 1 Заходи щодо реалізації завдань обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	
	Додаток 2 Ресурсне забезпечення обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки	

І. ПАСПОРТ

обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки

1.	Ініціатор розроблення програми.	Обласна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми.	Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. №2694-ХІІ
3.	Розробник програми.	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.
4.	Співрозробники програми.	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; Федерація профспілкових організацій Чернігівської області
5.	Відповідальний виконавець програми.	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
6.	Учасники (співвиконавці) програми.	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; Федерація профспілкових організацій Чернігівської області, районні державні адміністрації, міські, сільські та селищні ради об'єднаних територіальних громад, виконавчі комітети міських рад.
7.	Термін реалізації програми.	2020-2022 роки
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, тис. грн. у тому числі	36,0
8.1.	коштів обласного бюджету	—
8.2.	коштів інших джерел (Федерація профспілкових організацій області).	36,0

II. Загальна характеристика Програми

Обласна Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки (далі Програма) розроблена Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації спільно з окремими територіальними органами центральних органів виконавчої влади, Федерацією профспілкових організацій області.

Розроблення програми зумовлено необхідністю посилення державного регулювання та контролю у сфері охорони праці та координації дій органів виконавчої влади.

Законодавчою основою для розроблення Програми є Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. №2694-ХІІ.

Реалізація заходів Програми спрямовується на поліпшення стану безпеки на виробництвах, зниження ризику виробничого травматизму, професійних захворювань, збереження та оздоровлення трудового потенціалу, підвищення працездатності та функціональних можливостей працівників.

Виконавцями Програми є Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Управління Держпраці в Чернігівській області, Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області, Федерація профспілкових організацій Чернігівської області, районні державні адміністрації, міські, сільські та селищні ради об'єднаних територіальних громад, керівники підприємств, установ та організацій.

III. Обґрунтування доцільності розроблення Програми.

Програма спрямована на поліпшення стану безпеки на виробництвах та підготовлена з метою реалізації положень статей 34 і 35 Закону України «Про охорону праці», комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних та здорових умов праці на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що в свою чергу сприятиме раціональному використанню коштів, які спрямовуються на ліквідацію наслідків аварій та відшкодування шкоди потерпілим на виробництві.

Зважаючи на те, що стан промислової безпеки та охорони праці на виробництві визначається рівнем виробничого травматизму та професійної захворюваності, постає необхідність у покращенні ситуації у цій сфері.

У 2019 році загальна кількість травмованих на виробництві становила 114 осіб, смертельно травмовано – 11 осіб. Найбільшу кількість постраждалих зареєстровано на підприємствах соціально-культурної сфери, сільського господарства, харчової промисловості, енергетики, торгівлі та автомобільного транспорту, що свідчить про необхідність посилення запобіжних заходів саме в цих сферах діяльності.

Аналіз причин нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом за 2019 рік, свідчить про те, що 77 працівників травмувалось з організаційних причин, 23 – з психофізіологічних, 10 – з технічних, 2 – з техногенних, природних, екологічних та соціальних, 2 – з інших причин.

Коефіцієнт частоти Кч (кількість потерпілих на 1000 працюючих) на підприємствах області за 2019 рік становив 0,45.

Також в області реєструються випадки професійних захворювань, у 2019 році зареєстровано 1 випадок.

Причинами виникнення негативних факторів, як правило, було недостатнє фінансування заходів з охорони праці, відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах області, зношеність основних засобів виробництва, недостатнє забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, неналежний рівень підготовки працівників та фахівців з питань охорони праці, недостатнє інформаційне забезпечення та низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах.

Сучасний стан промислової безпеки та охорони праці на виробництві потребує реалізації заходів, що мають бути спрямовані на зниження кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві.

Програмою визначено систему заходів щодо поліпшення та удосконалення роботи органів місцевого самоврядування, громадських організацій у напрямках збереження трудового потенціалу, створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.

IV. Мета Програми

Метою Програми є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю шляхом виконання конкретних завдань організаційного, матеріально - технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці та промислової безпеки, покращання функціонування та вдосконалення системи управління охороною праці на обласному, місцевому та виробничому рівнях.

V. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання програми

Шляхи і засоби розв'язання проблеми передбачаються:

- за рахунок підвищення ефективності управління охороною праці на підприємствах, в установах і організаціях;
- поліпшення державного нагляду і громадського контролю за додержанням вимог з охорони праці;
- підвищення рівня відповідальності роботодавців за створення безпечних і здорових умов праці та впровадження у діюче виробництво інноваційних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- використання передового вітчизняного та зарубіжного досвіду з питань поліпшення умов і безпеки праці.

Для виконання завдань і заходів Програми визначаються витрати на охорону праці не менше 0,5% від фонду оплати праці для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю.

Для реалізації Програми Федерація профспілкових організацій області передбачає виділення 36,0 тис. грн, по 12,0 тис. грн на кожний рік.

Строки виконання Програми – 2020-2022 роки.

VI. Основні завдання та заходи реалізації Програми

Програма передбачає комплексне розв'язання проблем охорони праці та промислової безпеки, забезпечення пріоритету життя і здоров'я працівників, їх соціального захисту, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві.

Основними завданнями програми є:

- забезпечення функціонування системи управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі, організації;
- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань охорони праці;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях, в тому числі громадському;
- приведення до нормативних рівнів (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- зниження виробничих ризиків, безпеки виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- удосконалення системи навчання з охорони праці, в тому числі запровадження дистанційного навчання, з використанням комп'ютерних банків даних та новітніх інформаційних технологій;
- сприяння колдовірному регулюванню соціально-трудова відносин у сфері охорони праці.

Виконання зазначених завдань сприятиме поліпшенню стану охорони праці, його контрольованості та зменшенню кількості нещасних випадків на виробництвах та професійних захворювань.

VII. Перелік завдань та результативні показники Програми

Перелік завдань та результативні показники зазначені в додатку 1.

VIII. Напрями діяльності та заходи Програми

Напрями діяльності та заходи Програми зазначені в додатку 1.

IX. Координація за ходом виконання Програми

Координація та реалізація заходів Програми покладається на структурні підрозділи в межах повноважень, зокрема, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації, міські, селищні ради та Управління Держпраці в області, Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області та профспілкових організацій та їх об'єднань, зокрема, Федерацію профспілкових організацій області.

Загальну координацію здійснює Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Виконавці Програми надають Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації звіти про виконання заходів Програми щороку до 10 числа місяця, що настає за звітнім періодом впродовж терміну дії Програми.

Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щороку до 30 числа місяця, що настає за звітнім періодом впродовж терміну дії Програми, інформує про стан її виконання обласну державну адміністрацію.

Директор Департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації

Олег РУСІН

Додаток 1
до обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області
на 2020-2022 роки

ЗАХОДИ
щодо реалізації завдань обласної Програми поліпшення стану безпеки,
гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області
на 2020-2022 роки

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)				Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021	2022	
1	Поліпшення стану безпеки на виробництвах, зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних умов праці на підприємствах усіх форм власності.	1.1.Створення та забезпечення функціонування системи управління охороною праці в структурних підрозділах облдержадмініст рації, райдержадмініст раціях, виконавчих комітетах міських рад.	Департаменти, управління облдержадмініст рації, райдержадмініст рації, виконавчі комітети міських рад.	2020-2022	Кошторис органів влади	–	–	–	–	Створення належних та безпечних умов праці на робочих місцях в органах влади, сприяння дотримання законодавства про охорону праці.

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)				Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021	2022	
		1.2.Удосконалення системи управління охороною праці в області, організація навчання та підвищення рівня знань посадових осіб і спеціалістів, які вирішують питання стосовно охорони праці та спеціалістів з питань охорони праці підприємств, установ, організацій, представників профспілок. Здійснення контролю за впровадженням системи управління	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; Федерація профспілкових організацій області; районні державні адміністрації, міські, сільські, селищні ради об'єднаних територіальних громад; керівники підприємств, установ та організацій.	2020-2022	Власні кошти підприємств	–	–	–	–	Створення на підприємствах дієвої системи управління охороною праці. Підвищення фахового рівня посадових осіб та спеціалістів з питань охорони праці. Упередження виникненню нещасних випадків на виробництві.

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)				Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021	2022	
		охороною праці. Надання допомоги підприємствам, установам і організаціям усіх форм власності в опрацюванні та впровадженні системи управління охороною праці.								
		1.3. Проведення перевірок та превентивних заходів додержання законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці на підприємствах з високим рівнем виробничого травматизму та професійної	Управління Держпраці в Чернігівській області.	2020-2022	—	—	—	—	—	Приведення робочих місць у відповідність до вимог санітарно-гігієнічних норм з метою запобігання нещасним випадкам на виробництві.

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат	
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021		2022
		захворюваності.								
		1.4. Забезпечення дієвого громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про охорону праці.	Федерація профспілкових організацій області.	2020-2022	–	–	–	–	–	Виявлення порушень нормативно-правових актів з охорони праці, сприяння їх упередженню та запобігання виникненню нещасних випадків на виробництві.
		1.5. Проведення планових перевірок в межах здійснення контролю за додержанням суб'єктами підприємницької діяльності нормативно-правових актів про охорону праці	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області.	2020-2022	–	–	–	–	–	Виявлення порушень нормативно-правових документів з охорони праці, усунення існуючих недоліків та зниження рівня виробничого травматизму і професійних захворювань.

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам		
							2020	2021	
									<u>Результативні показники:</u> Кількість планових перевірок з питань охорони праці 2020 рік – не менше ніж 140; 2021 рік - не менше ніж 140; 2022 рік - не менше ніж 140.
		1.6. Організація проведення семінарів, конференцій, нарад з питань охорони праці для роботодавців і керівників служб охорони праці підприємств, установ та організацій усіх форм власності,	Управління Держпраці в Чернігівській області; Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; районні державні адміністрації, міські, сільські,	2020-2022	–	–	–	–	Поширення нових знань, передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, спеціалістів з охорони праці, представників трудового колективу. <u>Результативні показники:</u> Кількість

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат	
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021		2022
		представників профспілок, що опікуються питаннями охорони праці.	селищні ради об'єднаних територіальних громад; Федерація профспілкових організацій області.						запланованих заходів: 2020 рік – 250 2021 рік – 300 2022 рік – 310	
		1.7.Організація через місцеві засоби масової інформації пропаганди безпечних та нешкідливих умов праці на виробництві. Виготовлення та розповсюдження інформаційних листів, бюлетенів, плакатів про обставини, причини та наслідки аварій, пожеж, нещасних випадків на	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області; районні державні адміністрації, міські, сільські, селищні ради об'єднаних територіальних громад; Федерація профспілкових організацій області.	2020-2022	–	–	–	–	–	Сприяння нормативно-правовому забезпеченню діяльності підприємств, установ та організацій у галузі охорони праці. Посилення уваги роботодавців до питань охорони праці, усунення існуючих недоліків та зниження рівня професійних захворювань та

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат	
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021		2022
		виробництві, отруень та професійних захворювань.							виробничого травматизму.	
		1.8. Надання методичної допомоги атестаційним комісіям підприємств, установ та організацій щодо якості проведення атестації робочих місць за умовами праці та обґрунтування віднесення їх до категорії з важкими та шкідливими умовами праці.	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації; районні державні адміністрації, міські, сільські, селищні ради об'єднаних територіальних громад; Управління Держпраці в Чернігівській області.	2020-2022	–	–	–	–	–	Сприяння реалізації прав на здорові і безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, інші пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах праці.
		1.9.Сприяння розробленню підприємствами всіх форм	Управління Держпраці в Чернігівській області;	2020-2022	–	–	–	–	–	Забезпечення безпеки експлуатації будівель, споруд

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат	
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021		2022
		власності заходів, що пов'язані з виведенням з експлуатації та ремонтом виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.	Районні державні адміністрації, міські, сільські, селищні ради об'єднаних територіальних громад.						та інженерних мереж.	
		1.10.Надання методичної допомоги у формуванні розділу «Охорона праці» при укладенні колективних	Районні державні адміністрації, міські ради міст обласного підпорядкування; Федерація профспілкових організацій	2020-2022	—	—	—	—	—	Забезпечення соціальних гарантій через колдоговірне регулювання відносин, упередження порушень та

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)				Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам			
							2020	2021	2022	
		договорів, угод у відповідності до Закону України «Про охорону праці» та контроль за практичною його реалізацією.	області.							недопущення обмежень трудових прав працівників.
		1.11. Проведення навчань та перевірки знань посадових осіб, фахівців та представників профспілок з питань охорони праці, відповідальних за охорону праці з подальшим отриманням посвідчень встановленого зразка.	Федерація профспілкових організацій області	2020-2022	Кошторис Федерації профспілкових організацій області	36,0	12,0	12,0	12,0	Підвищення рівня знань та кваліфікації відповідальних осіб з охорони праці щодо дотримання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.
2	Забезпечення страхових виплат відповідних до	2.1 Фінансування витрат на медичну та соціальну	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального	2020-2022	Кошторис управління ВДФ СС					Забезпечення в повному обсязі лікувальних та

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам		
							2020	2021	
	норм законодавчих актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування на медичну, соціальну допомогу потерпілим на виробництві від нещасного випадку та професійного захворювання.	допомогу потерпілим на виробництві від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання	страхування (ВД ФСС) України в Чернігівській області		Чернігівській області.				реабілітаційних заходів потерпілим на виробництві.
		2.2. Реалізація державної політики у сфері соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. Здійснення	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області	2020-2022	Кошторис управління ВД ФСС в Чернігівській області.				Здійснення своєчасного та в повному обсязі відшкодування шкоди, заподіяної потерпілому внаслідок ушкодження здоров'я відповідно до

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання (роки)	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис.грн)			Очікуваний результат
						Усього	У тому числі по рокам		
							2020	2021	
		страхових виплат відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».							Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації

Олег РУСІН

Додаток 2
до обласної Програми поліпшення стану
безпеки, гігієни праці та виробничого
середовища Чернігівської області
на 2020-2022 роки

Ресурсне забезпечення обласної Програми
поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища Чернігівської області на 2020-2022 роки

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання програми I етап			Усього витрат на виконання Програми
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	
Обсяг ресурсів, всього	12,0	12,0	12,0	36,0
у тому числі:				
обласний бюджет	–	–	–	–
кошти інших джерел (Федерація профспілкових організацій області)	12,0	12,0	12,0	36,0

Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації

Олег РУСІН