

ПОЛОЖЕННЯ
щодо впровадження Чернігівською обласною радою механізмів заохочення
викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти
корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Положення щодо впровадження Чернігівською обласною радою механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення) розроблено з метою впровадження Чернігівською обласною радою механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Чернігівська обласна рада заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на керівництво та виконавчий апарат Чернігівської обласної ради, осіб, які перебувають у трудових відносинах з Чернігівською обласною радою; осіб, які взаємодіють з Чернігівською обласною радою під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності; осіб, які беруть з участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в обласній раді.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

5) виконавчий апарат Чернігівської обласної ради (далі – виконавчий апарат):

5.1.) керівництво ради: голова обласної ради, перший заступник голови обласної ради, заступник голови обласної ради;

5.2.) виконавчий апарат: керуючий справами виконавчого апарату обласної ради; заступник керуючого справами виконавчого апарату обласної ради; відділ забезпечення діяльності керівництва та міжнародних відносин обласної ради; відділ документального забезпечення, контролем за виконанням документів; відділ організаційної роботи, з питань забезпечення депутатської діяльності, взаємодії з органами місцевого самоврядування; юридичний відділ; головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції; відділ по роботі з персоналом, зверненнями громадян; відділ аналітичної роботи та проектного менеджменту; відділ інформаційного забезпечення; відділ фінансово-господарського забезпечення;

б) уповноважена особа – головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради;

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту викривачів;
- 6) гарантії захисту трудових прав викривача;
- 7) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені керівництвом чи іншими працівниками виконавчого апарату обласної ради, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Чернігівської обласної ради.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи

про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон України «Про запобігання корупції».

2. Чернігівська обласна рада забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п. 1 ч. 2 ст. 53¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

1) визначення форм заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

3) впровадження матеріального та морального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) розроблення пам'яток щодо етичної поведінки в Чернігівській обласній раді, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Керівництво, працівник виконавчого апарату обласної ради, або особа, яка перебуває у трудових відносинах з Чернігівською обласною радою, особа, яка взаємодіє з Чернігівською обласною радою під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності, особа, яка бере участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в обласній раді, якій стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених керівництвом чи іншим працівником виконавчого апарату обласної ради, зобов'язаний негайно повідомити про це голову Чернігівської обласної ради, або посадову особу яка виконує функціональні обов'язки голови, та головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради.

2. Голова обласної ради організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради.

4. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції

виконавчого апарату Чернігівської обласної ради здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень у Чернігівській обласній раді шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення обласної ради;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону керівництвом чи іншими працівниками виконавчого апарату Чернігівської обласної ради;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті Чернігівської обласної ради у розділі «Антикорупційна діяльність» та інформаційних дошках обласної ради інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради вживає заходів щодо захисту працівників виконавчого апарату обласної ради, які є викривачами.

6. Чернігівська обласна рада організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині обласної ради;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині обласної ради;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності обласної ради в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

8. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. З метою заохочення та формування культури повідомлення головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради розробляє:

- 1) пам'ятку щодо етичної поведінки в обласній раді (додаток 1);
- 2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);
- 3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 3);

- 4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень (додаток 4);
 - 5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Чернігівській обласній раді (додаток 5);
 - 6) план роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців, який затверджується головою обласної ради.
10. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради повинен систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту викривачів

1. Керівництво, працівник виконавчого апарату обласної ради, або особа, яка перебуває у трудових відносинах з Чернігівською обласною радою, особа, яка взаємодіє з Чернігівською обласною радою під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності, особа, яка бере участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в обласній раді, що є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради (уповноваженої особи) підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Чернігівська обласна рада додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача,

порівняно з іншими працівниками Чернігівської обласної ради, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Чернігівська обласна рада зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів з притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Гарантії захисту трудових прав викривача

1. Заборона відмови у прийнятті на роботу у зв'язку з повідомленням

Якщо особа здійснила повідомлення під час проходження конкурсу на зайняття посади, прийняття/відбір на роботу/службу, то на таку особу поширюється гарантія щодо заборони відмови у прийнятті на роботу, за умови наявності зв'язку між повідомленням і відмовою в прийнятті на роботу.

2. Заборона звільнення викривача чи примушення до звільнення у зв'язку з повідомленням

Відповідно до ч. 6 ст. 32 КЗпП працівник, який здійснив повідомлення, не може бути звільнений чи змушений до звільнення у зв'язку з таким повідомленням або підданий іншим негативним заходам впливу, або загрози таких заходів впливу.

Під примушенням до звільнення слід розуміти прямі або опосередковані дії керівника або роботодавця, що спрямовані на схилення викривача до звільнення з роботи за власним бажанням (ст.ст. 38, 39 КЗпП) чи звільнення за угодою сторін (п. 1 ч. 1 ст. 36 КЗпП).

Зокрема, як примушення до звільнення можуть розглядатися:

- погроза звільнення викривача у зв'язку з виявленою невідповідністю займаній ним посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації, при тому що до набуття працівником статусу викривача не виникало будь-яких зауважень до його кваліфікації чи до виконуваної ним роботи;
- безпідставне притягнення викривача до дисциплінарної відповідальності;
- вчинення зі сторони керівника, роботодавця чи суб'єкта призначення дій або бездіяльності, спрямованих на створення умов, за яких викривач не може виконувати свої трудові обов'язки (наприклад, ненадання доступу до електронної системи документообігу установи; ненадання доступу до робочого місця; невидання розпорядчих документів на відрядження; затримка призначення осіб, які є обов'язковими для належного виконання повноважень);
- здійснення психологічного тиску на викривача (наприклад, проведення зборів трудового колективу з метою публічного засудження дій викривача,

розміщення в корпоративних месенджерах відомостей, які принижують або ганьблять людські або професійні якості викривача);

- здійснення тиску на викривача через профспілкові організації;
- погроза зверненням до суду з позовом до викривача про захист честі, гідності чи ділової репутації;
- ненадання відпусток, премій тощо.

3. Заборона притягнення викривача до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з повідомленням

Відповідно до ч. 6 ст. 32 КЗпП працівник, який здійснив повідомлення, не може бути притягнутий до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з таким повідомленням або підданий іншим негативним заходам впливу, або загрози таких заходів впливу.

4. Заборона відсторонення викривача від виконання трудових обов'язків

Відповідно до ч. 3 ст. 53⁴ Закону у разі відсторонення працівника, який є викривачем, від виконання трудових обов'язків не з його вини оплата праці на період відсторонення здійснюється в розмірі середньої заробітної плати працівника за останній рік.

Під визначенням «відсторонення викривача від виконання трудових обов'язків не з його вини» слід розуміти, що викривач не давав приводу для свого відсторонення, не вчиняв відповідних заборонених дій або бездіяльності, а відсторонення відбулося за умов належної готовності викривача виконувати покладені на нього трудові обов'язки.

Відсторонення викривача від виконання трудових обов'язків буде вважатися негативним заходом впливу до викривача, якщо керівник або роботодавець не доведе відсутність причинно-наслідкового зв'язку між здійсненим викривачем повідомленням та таким відстороненням.

5. Інші негативні заходи впливу або загроза таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням

Викривача не може бути піддано з боку безпосереднього керівника або керівництва Чернігівської обласної ради іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням.

VIII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Чернігівська обласна рада проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самооцінку здійснює головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату Чернігівської обласної ради та затверджує голова обласної ради.

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування

культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
 - 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
 - 3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
 - 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
 - 5) кількість повідомлень від викривачів;
 - 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.
4. Затверджені головою Чернігівської обласної ради результати самооцінки доводяться до відома працівників виконавчого апарату обласної ради.

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції
виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА

до Положення щодо впровадження Чернігівською обласною радою механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА **щодо етичної поведінки в Чернігівській обласній раді**

Основним принципом діяльності керівництва та виконавчого апарату Чернігівської обласної ради має бути добросовісність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

Виконавчий апарат Чернігівської обласної ради зобов'язаний:

- неухильно додержуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівництвом, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;
- діяти виключно в інтересах держави, Чернігівської обласної ради, яку представляє;
- виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- не допускати зловживань та неефективного використання власності Чернігівської обласної ради;
- діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва обласної ради, якщо вони суперечать закону;
- не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- невідкладно інформувати голову Чернігівської обласної ради та головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату

Чернігівської обласної ради про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

- вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Виконавчому апарату Чернігівської обласної ради заборонено:

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;
- розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;
- використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції
виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА

Додаток 2
до Положення щодо впровадження
Чернігівською обласною радою
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання
корупції»

ПАМ'ЯТКА щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання.



Важливо!

- ✓ викривач – це фізична особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;
- ✓ повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: *обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила*, тощо);
- ✓ інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

Викривач має наступні права:

- ✓ бути повідомленим про його права та обов'язки;
- ✓ на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- ✓ подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- ✓ на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- ✓ на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- ✓ на конфіденційність та анонімність;
- ✓ на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
- ✓ на винагороду;
- ✓ на отримання психологічної допомоги;
- ✓ на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має наступні гарантії:

Захист трудових прав викривача

- Заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію

Виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

Головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції

для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця

Національного агентства з питань запобігання корупції

для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями

Правоохоронних органів

для захисту життя, житла, здоров'я та майна

Центрів безоплатної правової допомоги

для отримання безоплатної вторинної правової допомоги

Суду

для захисту своїх прав і свобод

Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА

Додаток 3
до Положення щодо впровадження
Чернігівською обласною радою
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання
корупції»

ПАМ'ЯТКА **щодо отримання викривачем безоплатної правової допомоги**

Викривачі перебувають під захистом держави. Для захисту викривач може користуватися всіма видами правової допомоги, передбаченої Законом України «Про безоплатну правову допомогу», або залучити адвоката самостійно (ч. 1 та ч. 3 ст. 53 Закону).

Викривач має право на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача (п. 5 ч. 2 статті 53-3 Закону).

Вищевказані норми Закону кореспондуються з Законом України «Про безоплатну правову допомогу», яким визначено, що викривач у зв'язку з повідомленням ним інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення має право на безоплатну вторинну правову допомогу (п. 14 ч. 1 ст. 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг (ч. 2 ст. 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»):

- 1) захист від обвинувачення;
- 2) здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;
- 3) складення документів процесуального характеру.

Звернення про надання одного з видів правових послуг, передбачених ч. 2 ст. 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу», подаються особами, які досягли повноліття, до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги або до територіального органу юстиції за місцем фактичного проживання таких осіб (ч. 1 ст. 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги особа або законний представник особи повинні подати документи, що підтверджують належність особи або осіб, стосовно яких звертається законний представник, до однієї з вразливих категорій осіб, передбачених ч. 1 ст. 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу» (ч. 4 ст. 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Враховуючи наведене, викривачу для реалізації права на безоплатну вторинну правову допомогу до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги необхідно подати відповідне звернення разом з документами, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Такими документами можуть бути, зокрема:

- 1) копія відповіді органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;
- 2) копія листа органу (установи) про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 3) копія повідомлення Національному агентству про початок досудового розслідування за участю викривача;
- 4) копія повідомлення Національному агентству про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;
- 5) витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;
- 6) інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції
виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА

Додаток 4
до Положення щодо впровадження
Чернігівською обласною радою
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання
корупції»

ПАМ'ЯТКА
щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення: внутрішні, регулярні чи зовнішні.

Важливо:

- ✓ викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;
- ✓ якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

Порядок (процедура) розгляду повідомлень в установі

Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства	Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції Чернігівської обласної ради – про це установа інформує викривача у 3-денний строк ➤ якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – обласна рада упродовж 24 год. письмово повідомляє спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ) ➤ якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності голови обласної ради – повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК 	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ попередня перевірка викладеної у зверненні інформації – до 10 робочих днів, про її результати викривача інформують у 3-денний строк ✓ після попередньої перевірки приймається рішення про: <ul style="list-style-type: none"> – призначення проведення перевірки або розслідування – до 30 (45) днів; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ перевірка викладеної у повідомленні інформації – 15 (30) днів ✓ у разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації голова Чернігівської обласної ради вживає заходів щодо: <ul style="list-style-type: none"> – припинення порушення; – усунення наслідків;

<ul style="list-style-type: none"> – передачу упродовж 24 год матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення; – передачу упродовж 24 год матеріалів до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку; – закриття провадження у разі непідтвердження фактів; ✓ після проведення перевірки або розслідування голова Чернігівської обласної ради приймає рішення про: <ul style="list-style-type: none"> – усунення порушення; – здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів; – притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності; – передачу упродовж 24 год матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення; – письмове повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ). 	<ul style="list-style-type: none"> – притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності; – письмового повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ); ✓ у разі непідтвердження викладеної у повідомленні інформації – розгляд припиняється.
<p>➤ інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення</p>	

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву до Чернігівської обласної ради, а Чернігівська обласна рада протягом 5 днів після отримання заяви надає запитувану інформацію.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)


Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції
виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА

Додаток 5
до Положення щодо впровадження
Чернігівською обласною радою
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання
корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Чернігівській обласній раді

 Викривач самостійно визначає, які канали (внутрішні, регулярні) використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – повідомлення) в Чернігівській обласній раді.

Канали повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у Чернігівській обласній раді

СПЕЦІАЛЬНА ЕЛЕКТРОННА АДРЕСА	n.lugina@cg.gov.ua
СПЕЦІАЛЬНА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ	(0462)67-67-42
ЕЛЕКТРОННА ПОШТОВА СКРИНЬКА ОБЛАСНОЇ РАДИ	ch_oblrada@cg.gov.ua
ОФІЦІЙНИЙ САЙТ ОБЛАСНОЇ РАДИ	Через опцію «Подати повідомлення» https://chor.gov.ua/zv-yazki-z-gromadskistyuelektronna-priymalna
ПОШТОВА АДРЕСА	Чернігівська обласна рада, проспект Миру, 43, м.Чернігів, 14000
ОСОБИСТИЙ ПРИЙОМ ГРОМАДЯН	здійснюється згідно затвердженого графіку прийому громадян.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції
виконавчого апарату обласної ради

Наталія ЛУГИНА